



Non-Discrimination Statement

RWWNA does not discriminate against any person on the basis of actual or perceived disability, gender, gender identity, gender expression, nationality, race or ethnicity, immigration status, religion, religious affiliation, sexual orientation, pregnancy, or any other characteristic that is contained in the definition of hate crimes in the California Penal Code.

RWWNA adheres to all provisions of federal law related to students with disabilities, including, but not limited to, Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973, Title II of the Americans with Disabilities Act of 1990 ("ADA"), and the Individuals with Disabilities Education Improvement Act of 2004 ("IDEIA").

RWWNA does not discourage students from enrolling or seeking to enroll in RWWNA for any reason, including, but not limited to, academic performance, disability, neglect or delinquency, English proficiency, for being homeless or a foster/mobile youth, economic disadvantage, nationality, race, ethnicity, or sexual orientation. Charter School shall not encourage a student currently attending Charter School to disenroll or transfer to another school based on any of the aforementioned reasons except in cases of expulsion and suspension or involuntary removal in accordance with RWWNA's charter and relevant policies.

RWWNA does not request nor require student records prior to a student's enrollment.

RWWNA shall provide a copy of the California Department of Education Complaint Notice and Form to any parent, guardian, or student over the age of 18 at the following times: (1) when a parent, guardian, or student over of the age of 18 inquires about enrollment; (2) before conducting an enrollment lottery; and (3) before disenrollment of a student.

RWWNA is committed to providing a working and learning environment that is free of unlawful harassment under Title IX of the Education Amendments of 1972 (sex); Titles IV, VI, and VII of the Civil Rights Act of 1964 (race, color, or national origin); The Age Discrimination Act of 1975; the IDEIA; and Section 504 and Title II of the ADA (mental or physical disability). Charter School also prohibits sexual harassment, including cyber sexual bullying, and harassment based on an individual's sex, sexual orientation, gender, gender identity, gender expression, ethnic group identification, race, ancestry, creed, color, immigration status, national origin, religion, religious affiliation, color, or

mental or physical disability, medical condition, pregnancy, childbirth or related medical conditions, marital status, age or any other basis protected by federal, state and local law, ordinance or regulation.

Charter School does not condone or tolerate harassment of any type, including discrimination, intimidation, or bullying, including cyber sexual bullying, by any employee, independent contractor or other person with which Charter School does business, or any other individual, student, or volunteer. This applies to all employees, students, or volunteers and relationships, regardless of position or gender. Charter School will promptly and thoroughly investigate any complaint of harassment and take appropriate corrective action, if warranted.

This nondiscrimination policy covers admission or access to, or treatment or employment in RWWNA programs and activities. The lack of English language skills will not be a barrier to admission to or participation in RWWNA programs or activities.

Additional information prohibiting other forms of unlawful discrimination/harassment, inappropriate behavior, and/or hate crimes may be found in other RWWNA policies that are available in all RWWNA campuses and offices. It is the intent of RWWNA that all such policies be read consistently to provide the highest level of protection from unlawful discrimination in the provision of educational services and opportunities.

RWWNA prohibits retaliation against anyone who files a complaint or who participates or refuses to participate in a complaint investigation. Any inquiries regarding RWWNA non-discrimination policy or the filing of discrimination/harassment complaints may be directed to:

Attn: Human Resources
LA Promise Fund
1933 S. Broadway #1108
Los Angeles, CA 90007
info@lapromisefund.org

The lack of English language skills will not be a barrier to admission or participation in Charter School's programs or activities. Charter School prohibits retaliation against anyone who files a complaint or who participates or refuses to participate in a complaint investigation.

Declaración de no discriminación

RWWNA no discrimina a ninguna persona por motivos de discapacidad real o percibida, género, identidad de género, expresión de género, nacionalidad, raza o etnia, estatus migratorio, religión, afiliación religiosa, orientación sexual, embarazo o cualquier otra característica contenida en la definición de crímenes de odio en el Código Penal de California.

RWWNA se adhiere a todas las disposiciones de la ley federal relacionadas con los estudiantes con discapacidades, incluidas, entre otras, la Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973, el Título II de la Ley de Estadounidenses con Discapacidades de 1990 ("ADA"), y las Personas con Ley de Mejora de la Educación para Discapacitados de 2004 ("IDEIA").

RWWNA no desalienta a los estudiantes a inscribirse o buscar inscribirse en RWWNA por cualquier motivo, incluidos, entre otros, rendimiento académico, discapacidad, negligencia o delincuencia, dominio del inglés, por no tener hogar o un joven de acogida/móvil, desventaja económica, nacionalidad, raza, etnia u orientación sexual. Charter School no alentará a un estudiante que actualmente asiste a Charter School a cancelar su inscripción o transferirse a otra escuela en base a cualquiera de las razones mencionadas anteriormente, excepto en casos de expulsión y suspensión o retiro involuntario de acuerdo con RWWNA's charter y políticas relevantes.

RWWNA no solicita ni requiere registros de estudiantes antes de la inscripción de un estudiante.

RWWNA proporcionará una copia del Aviso y formulario de queja del Departamento de Educación de California a cualquier padre, tutor o estudiante mayor de 18 años en los siguientes momentos: (1) cuando un padre, tutor o estudiante mayor de 18 años consultas sobre la inscripción; (2) antes de realizar un sorteo de inscripción; y (3) antes de la desafiliación de un estudiante.

RWWNA se compromete a proporcionar un ambiente de trabajo y aprendizaje libre de acoso ilegal bajo el Título IX de las Enmiendas Educativas de 1972 (sexo); Títulos IV, VI y VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964 (raza, color u origen nacional); la Ley de Discriminación por Edad de 1975; la IDEA; y la Sección 504 y el Título II de la ADA (discapacidad física o mental) Charter School también prohíbe el acoso sexual, incluido el ciberacoso sexual y el acoso basado en el sexo, la orientación sexual, el género, la

identidad de género, la expresión de género, la identificación de grupo étnico, la raza , ascendencia, credo, color, estado migratorio, origen nacional, religión, afiliación religiosa, color o discapacidad mental o física, condición médica, embarazo, parto o condiciones médicas relacionadas, estado civil, edad o cualquier otra base protegida por leyes federales, estatales y leyes, ordenanzas o reglamentos locales.

Charter School no aprueba ni tolera el acoso de ningún tipo, incluida la discriminación, la intimidación o el acoso, incluido el ciberacoso sexual, por parte de ningún empleado, contratista independiente u otra persona con la que Charter School hace negocios, o cualquier otro individuo, estudiante o voluntario. . Esto se aplica a todos los empleados, estudiantes o voluntarios y relaciones, independientemente de su posición o género. Charter School investigará de inmediato y a fondo cualquier queja de acoso y tomará las medidas correctivas apropiadas, si se justifica.

Esta política de no discriminación cubre la admisión, el acceso, el tratamiento o el empleo en los programas y actividades de RWWNA. La falta de habilidades en el idioma inglés no será una barrera para la admisión o participación en los programas o actividades de RWWNA.

Se puede encontrar información adicional que prohíba otras formas de discriminación/acoso ilegal, comportamiento inapropiado y/o crímenes de odio en otras políticas de RWWNA que están disponibles en todos los campus y oficinas de RWWNA. La intención de RWWNA es que todas estas políticas se lean de manera consistente para brindar el más alto nivel de protección contra la discriminación ilegal en la provisión de servicios y oportunidades educativas.

RWWNA prohíbe las represalias contra cualquier persona que presente una denuncia o que participe o se niegue a participar en la investigación de una denuncia. Cualquier consulta relacionada con la política de no discriminación de RWWNA o la presentación de quejas por discriminación/acoso puede dirigirse a:

Atención: Recursos Humanos
Fondo LA Promise
1933 S Broadway # 1108
Los Ángeles, CA 90007
info@lapromisefund.org

La falta de habilidades en el idioma inglés no será una barrera para la admisión o participación en los programas o actividades de Charter School. Charter School prohíbe las represalias contra cualquier persona que presente una denuncia o que participe o se niegue a participar en la investigación de una denuncia.